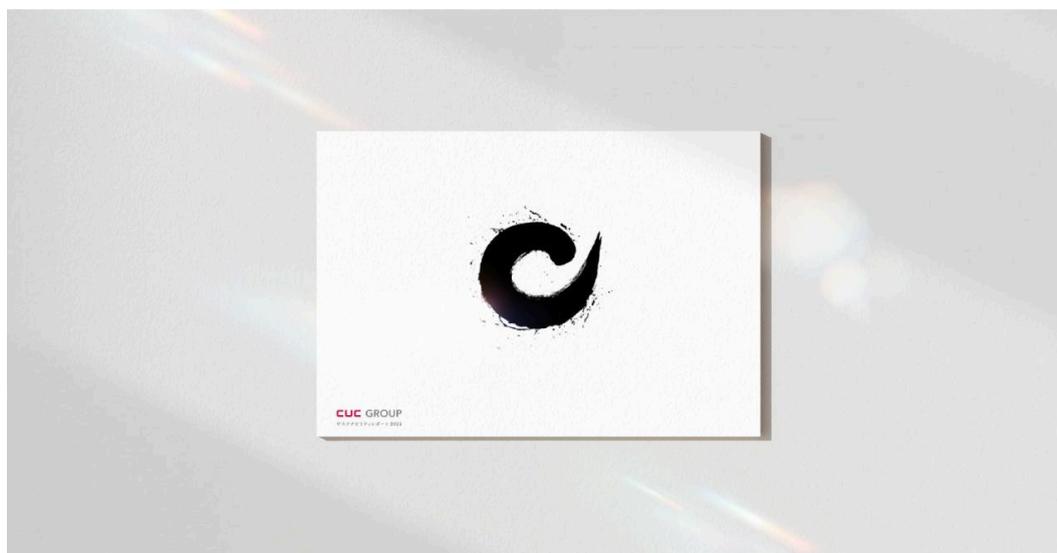


## 創業10周年のCUC、2023年度の事業実績をまとめた 「CUCグループ サステナビリティレポート2024年版」を公開

国内外の医療機関の経営支援や、ホスピス型住宅、居宅訪問看護などの事業をグループ展開する株式会社シーユーシー（以下、CUC）は、2024年11月26日（火）に同社コーポレートサイトで「CUCグループサステナビリティレポート2024年版」を公開しました。創業からの10年を振り返るとともに、CUCとグループ子会社における2023年度の事業の実績を、写真やインタビューを交えた事例や、マテリアリティ（重要課題）とひもづけたデータなどをご紹介します。

**CUCグループサステナビリティレポート2024年版**



日本語版：[https://www.cuc-jpn.com/wp/wp-content/uploads/2024/11/CUC\\_SR2024.pdf](https://www.cuc-jpn.com/wp/wp-content/uploads/2024/11/CUC_SR2024.pdf)

英語版：[https://www.cuc-jpn.com/wp/wp-content/uploads/2024/11/CUC\\_SR2024eng.pdf](https://www.cuc-jpn.com/wp/wp-content/uploads/2024/11/CUC_SR2024eng.pdf)

### ■ 制作の目的

CUCグループは「医療という希望を創る。」をグループ共通の使命として掲げ、医療機関の経営支援、ホスピス型住宅・訪問看護ステーションの運営などを通し、国内外の医療に関する社会課題の解決に取り組んでいます。患者様、医療従事者、社会にとっての希望や価値を創造するために実施した、グループ各社の事業実績を、採用候補者・ビジネスパートナー・投資家の皆様などのステークホルダーに広く開示するため、サステナビリティレポートを発行しています。

### 2024年版のコンセプト：

2024年版は、「Change Until Change for Society」をコンセプトに制作しました。「Change（変化）」というキーワードのもと、2023年度の事業活動をご報告するとともに、創業からの10年間の取り組みを振り返ります。また、急速な高齢化による看取り場所の不足、医療現場での人手不足などの社会課題の解決に向けて、CUCグループが挑戦し続ける理由と、今後重点的に推進するテーマをお示ししています。

# ■ 見どころ

## 1. 特集企画「Change Until Change なぜ『変わるまで、変える。』に向き合うのか」



特集のテーマである「Change Until Change(変わるまで、変える。)」は、国内外の医療課題を希望に変える決意と、社会を変革するために自らも変わり続ける覚悟を示した言葉です。直近1年間の取り組み事例の紹介を中心に、私たちが医療課題に挑戦し、変化し続ける原動力についてご説明します。そのほかに社員のストーリーや、海外(アメリカ、インドネシア)の取り組みなどもご紹介します。

## 2. 『現場論』著者の遠藤功氏との、現場力向上に向けた対談記事を掲載

CUCグループでは、働く一人ひとりが主体的に課題を見つけ、チームで改善を積み重ね続ける



組織能力を「現場力」と捉え、2022年からその向上を推進しています。今回は、現場力を軸にした経営に関する多くの著書を持つ遠藤功氏をゲストに迎え、「医療業界の変革に必要な現場力」をテーマに対談を実施しました。CUCグループの理念実現に現場力が必要な理由や、現場力向上によって目指す組織のあり方についてディスカッションしました。



ソフィアメディ株式会社

本社所在地:東京都港区芝浦3丁目1-1 msb Tamachi 田町ステーションタワーN 15階

設立:2002年8月8日

代表者:代表取締役社長 伊藤 綾

資本金:128百万円(資本準備金含む)

事業内容:指定訪問看護ステーションの運営、リハビリ重視型デイサービスの運営、居宅介護支援事業所の運営、在宅治験事業

URL:<https://www.sophiamedi.co.jp/>

本件のお問い合わせ:広報担当 片柳、山本 (pr@cuc-jpn.com)